

Forretningsetikk

Alle medarbeidere i Moreld Agility ivaretar sin personlige integritet og opptre i samsvar med selskapets gjeldende krav og retningslinjer, ved sin opptreden i møter med kolleger og medarbeidere, oppdragsgivere, leverandører og myndigheter.

Det forventes at alle medarbeidere:

- respekterer gjeldende lover og forskrifter
- handler i god tro og ikke misbruker tillit eller opptre illojalt
- ikke aksepterer korrupsjon eller deltar i uakseptable forretningstransaksjoner eller handlinger
- ikke deltar i eller utfører handlinger som kan oppfattes som trakassering av kjønn, alder, rase, reigion eller seksuell legning
- bidrar til et arbeidsmiljø hvor respekt for hverandre og åpenhet, tillit og ærlighet er styrende
- bidrar til at erfaring, kompetanse og infrastruktur blir benyttet på en slik måte at eiere og oppdragsgivers forventninger innfris
- bidrar til at leveranser fra Moreld Agility er forbundet med leveranser av riktig kvalitet til riktig tid og med høy HMS-standard

Alle medarbeidere i Moreld Agility aksepterer kun å motta godtgjørelse eller gaver av symbolsk verdi. Hver enkelt vurderer selv de forhold og situasjoner som måtte oppstå. Hvis man er i tvil om situasjonen er etisk eller om den kan medføre en interessekonflikt, søker man veiledning hos overordnet.

Alle medarbeidere i Moreld Agility er pliktige til å rapportere mulige interessekonflikter eller tilsynelatende overtredelse av etiske normer i bedriften. Alle henvendelser vil bli håndtert konfidensielt. Henvendelser skjer normalt til nærmeste overordnede, men hvis det er forhold som gjør dette vanskelig, kan man alltid rapportere til selskapets øverste leder.

Medarbeidere har rett til å varsle om forhold man mener er kritikkverdige, og varsleren skal holdes skadesløs mot gjengjeldelse fra Moreld Agility og enhver Moreld Agility -representant.

Skien, 20.03.2023

[Digitally signed]

Fredrik Johannesen
CEO